

SEMINAIRE DIRIGEANTS

Travailler ses forces

Face à un environnement concurrentiel de plus en plus rude, les entreprises qui résistent et se développent de façon pérenne ont toutes en commun d'avoir placé, au coeur de leur dispositif stratégique, le développement de leur capital humain. L'entreprise a besoin pour cela de leaders «charismatiques» pour donner du sens, piloter la stratégie, entraîner son équipe et faire face à toutes les situations.

Le management individuel va devenir essentiel pour parvenir à créer cette dynamique collective et ainsi répondre aux attentes de ses collaborateurs.

Prendre conscience que pour faire progresser rapidement un individu ou le rendre performant dans la durée, il est préférable de révéler et de développer ses points forts, plutôt que de s'évertuer à agir sur ses faiblesses

Durée & tarif

4 x ½ journées

Du 21 mars 2025 au 22 mars 2025

Du 23 mai 2025 au 24 mai 2025

1800€ HT/ participant (tarif adhérent)

2000€ HT / participant (tarif non-adhérent)

Modalités et lieu

En présentiel*

4 x ½ journées du vendredi midi au samedi midi

Limité à 7 inscriptions

Intervenant

Stéphane Bigeard, Point fort conseil

Public** et prérequis

Membres du codir (exclusivement) ou

Dirigeants d'entreprise (exclusivement)

Session 1***

1. L'analyse stratégique et la prise de décision pour développer les performances

- L'entreprise : son histoire, ses forces et ses phases de développement ;
- Le rôle du leader et son impact sur les équipes.

2. Evaluer et développer les forces humaines de l'entreprise

- Le rôle clé de la motivation sur la performance ;
- Les leviers de la motivation individuelle et collective.

3. Les nouvelles formes de management

- Le management « motivationnel » ;
- Le management par projet et les différentes formes d'organisations.

4. Le Dirigeant en action

- S'exprimer, communiquer, convaincre, négocier ;
- Les principaux leviers d'un Leader « charismatique ».

5. Prévoir l'avenir malgré l'accélération du changement

- Comprendre l'incertitude et le changement ;
- Le rôle clé des points forts.

Session 2***

1. Appréhender la diversité des profils et des fonctionnements humains

- Comprendre les fonctionnements individuels ;
- Identifier les contributions individuelles au fonctionnement collectif ;
- Mettre en relation les types de contribution individuelle.

2. Comprendre les conditions d'efficacité du travail coopératif

- Identifier les conditions fondamentales de l'efficacité collective ;
- Distinguer le rôle des individualités au sein d'un collectif.

3. Organiser la coopération

- Adapter les modes de coopération aux caractéristiques de l'équipe ;
- Partager des objectifs communs et des bonnes pratiques ;
- Mettre en place les fonctionnements générant un meilleur fonctionnement collectif ;
- Anticiper et gérer les situations de blocage par des moyens de régulation ;

4. Renforcer la cohésion

- S'appuyer sur les complémentarités pour développer la coopération entre équipiers ;
- Encourager les comportements qui favorisent la cohésion ;
- Faire passer les collaborateurs d'une logique individuelle à une logique collective.

SEMINAIRE DIRIGEANTS

Stéphane BIGEARD



Passionné par les Sciences Humaines, depuis plus de 30 ans, Stéphane accompagne les Femmes et les Hommes qui souhaitent se développer et renforcer leurs performances. Révéler et développer les points forts sont sa ligne directrice.

**Vous souhaitez vous inscrire ? L'équipe formation est à votre écoute
(formation@ariahdf.fr - 03 74 01 06 33).**

Pour le public en situation d'handicap et afin de mettre en place les modalités pratiques nécessaires, merci de nous contacter directement au 03 74 01 06 33 ou formation@ariahdf.fr

** Afin d'assurer la bonne cohérence du groupe, les profils devront être 7 dirigeants exclusivement ou 7 membres du Codir exclusivement.*

*** Sous réserve de disponibilité : le séminaire se déroule au Royal Spa Hainaut à Valenciennes.*

**** Le contenu proposé n'est pas contractuel et peut être adapté selon vos besoins.*

